

武隆区 2025 年预算绩效开展情况说明

一、序时全面完成年度各项绩效管理工作

一是实现项目预算绩效目标编制和审核 100%；二是开展绩效自评全覆盖，在全区自评单位 89 家，项目 1854 个金额 38.02 亿元中共抽查部门、乡镇及国有企业 56 家，抽查单位范围达 62.9%，查找问题集累的经验，以及相应建议及整改等措施为后续强化绩效管理奠定了坚实基础；三是促进绩效监控与项目管理相结合，实施监控项目 2774 个金额 63.59 亿元，监控部门 89 个预算 88.85 亿元；四是发挥绩效重评结果在预算安排中的参照依据作用。今年聚焦公共服务领域、结合“过紧日子”等财政管理重点，选取有代表性的 6 个项目开展重评,1 个项目实施绩效监控,评价结果直接运用到 2026 年预算安排。

二、深化预算绩效改革创新管理方法

一是创建绩效 5 环节清单目录式管理方式，通过梳理绩效管理 10 项流程清单、总结项目入库绩效指标编制 13 项问题清单、创建绩效目标表 27 类模板清单、归纳自评核查 10 类问题清单、整理衔接资金管理常见 17 类问题清单等方式明确整改要求及整改措施，举一反三促进全区涉农项目绩效管理；二是创新大绩效协作首评国有企业投资项目，为提升国企监督实效，区人大与区财政局、区国资委紧密协作，

共同筛选确定包含旅游投资项目在内的 4 个代表性项目进行评价，通过人大监督，要求相关部门进一步完善投资监管体系，加大监管力度，对国企投资项目实施事前事中事后全过程监管中，规范投资行为，确保投资有收益，国有资产实现保值增值。

三、持续推进绩效管理质量提升培训

在 2024 年度全面培训基础上，跟进典型问题案例完善追踪，通过工作提炼完成《预算绩效管理常见问题及对策》，单独针对各环节存在的代表性和对应解决办法进行纵深培训。区内通过纳入 2025 年度财政系统综合能力提升专题培训计划，对全区财务人员和涉农版块部门乡镇约 300 人开展了针对性培训，区外受邀对全市 2025 年乡镇财政新进人员 156 人进行培训，通过资源共享协同探讨，提升了项目绩效管理的可参照性和可实施性。

四、环环把关提高绩效指标设置质量

在已严格审核项目入库环节的绩效目标基础上，一是部门预算下达环节，重点审核预算有变动的绩效指标，关注绩效指标是否根据预算调整同步修改一致；二是预算公开环节，再次全覆盖对绩效目标设置的科学性合理性明确性等进行复审，对发现问题通过绩效调剂方式，调整正确后对外公开和应用；三是绩效监控环节，对年中追加预算开展绩效调剂和结合纠偏，然后开展监控；四是年末结束前，比对设置的绩效指标与项目实施结果，对不一致不科学等问题开展最后

一次绩效目标调剂，减少偏离度，同时对新增追加预算开展调剂，为来年绩效评价打牢基础

五、大绩效协同创新监督方式提升监督实效

一是强化与人大监督的协同。2025 年绩效重评项目创新性将国有企业纳入范围，从项目筛选到评价及结果运用，全过程纳入人大监督计划、过程参与及评价结果的专题报告和专项监督，以点代面促进国企管理机制机制的完善更新。二是积极为区审计局开展的专项审计提供绩效管理完善建议，多渠道促进绩效管理的加强。。三是密切内部协作，将绩效嵌入预算管理全过程，同推共管。会同全区年度财会监督检查，同步开展全区绩效自评结果抽查核实工作，对查出问题同步完善整改；将绩效内容纳入全区财政干部综合能力提升培训计划系统开展，并将绩效重评结果直接应用到来年预算安排。四是做好外部结合，参与市财政主导的公共文体服务绩效管理调研，多渠道提供调研素材和合理化建议；贡献武隆管理经验为全市提供培训，将培训资料提供多区县共享使用；助力财政衔接资金管理及培训，指导乡镇片区业务交流，打好“组合拳”，合力推进全市绩效管理水平有效提升。